



## **Программа международной научной панельной дискуссии**

**«Актуальные направления междисциплинарных и международных исследований в сфере управления человеческими ресурсами»**

**Дата проведения – 23 апреля 2020 г.**

**Время проведения – с 15.00 до 18.00**

**Формат проведения – видеоконференция**

**Екатеринбург**

**2020**

## ПРОГРАММА МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНОЙ ПАНЕЛЬНОЙ ДИСКУССИИ

### «Актуальные направления междисциплинарных и международных исследований в сфере управления человеческими ресурсами»

<b>Председатель</b>	Коковихин Александр Юрьевич, директор института менеджмента и информационных технологий, к.э.н., профессор
<b>Сопредседатель</b>	Тонких Наталья Владимировна, и.о. заведующего кафедрой экономики труда и управления персоналом, к.э.н., доцент
<b>Модератор</b>	Чудиновских Марина Вячеславовна, к.ю.н., доцент кафедры экономики труда и управления персоналом
<b>Координатор</b>	Патутина Светлана Юрьевна, ст. преподаватель кафедры экономики труда и управления персоналом

Время (Екатеринбург)	Тема и участники
15.00 – 15.10	<b>Приветственное слово</b> Коковихин Александр Юрьевич, директор института менеджмента и информационных технологий, к.э.н., проф. УрГЭУ, Екатеринбург Тонких Наталья Владимировна, и.о. зав. кафедрой экономики труда и управления персоналом, к.э.н., доцент, УрГЭУ, Екатеринбург Долженко Светлана Борисовна, к.э.н., доцент кафедры экономики труда и управления персоналом, УрГЭУ, Екатеринбург, . президент СРОО "Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами" Долженко Руслан Алексеевич, директор Уральского института управления РАНХиГС, д.э.н., профессор, Екатеринбург
<b>1 СЕКЦИЯ. АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ НЕСТАБИЛЬНОСТИ</b>	
15.10 - 15.20	<b>Профессиональное самоопределение выпускников вуза: противоречие рынка труда / Professional self-determination of graduates: the contradiction of the labor market</b> Половинко Владимир Семенович, заведующий кафедрой экономики и управления человеческими ресурсами, д.э.н., профессор, Омский государственный университет, Омск грант РФФИ19-010-00885 А «Противоречия профессионального самоопределения на динамичном рынке труда в условиях цифровой инновационной экономики»
15.20- 15.40	<b>Разработка обоснованной политики поддержки семей и детей в Болгарии / Towards Evidence Based Policy in the Sphere of Families and Children in Bulgaria</b> Professor Tatyana Kotzeva, PhD Associate Prof. Elitsa Dimitrova, PhD Institute of Population and Human Studies at the Bulgarian Academy of Science, Болгария
15.40 – 15.45	<b>Проблемы развития рынка труда в моногороде / Problems of labor market in a single-industry town</b> Копылов Александр Николаевич, председатель комиссии по социальной политике Думы Североуральского городского округа. Директор АНО «Центр содействия развитию образования», Североуральск
15.45 – 15.55	<b>Обучающее управление цифровым человеческим ресурсом в новой экономической реальности / Teaching Digital Human Resource Management in the New Economic Reality</b> Вербицкая Наталья Олеговна, директор института магистратуры, д.пед. наук, профессор, УрГЭУ, Екатеринбург

15.55- 16.05	<b>Современное состояние социо-экономики в Чешской Республике / The current state of socio-economy in the Czech Republic</b> Поленц Илона Артуровна, к.э.н., доцент, PhD cand., Западно-Чешский Университет в Пльзени, Чехия, Уральский федеральный университет, Екатеринбург (грант РФФИ 19-010-00705 Разработка инструментария оценки влияния социального загрязнения трудовых отношений на благополучие работников в условиях цифровизации экономики)
16.05. – 16.20	<b>Особенности управления персоналом в здравоохранении в условиях эпидемии на примере COVID19/Features of HR management in healthcare in an epidemic on the example of COVID19</b> Айзикович Александр Александрович, доктор медицинских наук, Ашдод, Израиль. Alex Aizikovich, MD PgD MBA, Professor (MSUoL/UUE), Израиль
16.20- 16.50	<b>Управление персоналом в условиях пандемии/HR Management in Pandemic Era</b> Professor Mauro Gatti, Sapienza University of Rome, Италия
16.55 – 17.10	<b>Положение работающих женщин в Индии /Are Indian working women empowered?</b> Leena Mary Eapen, Indian Institute of Management Kozhikode, India
17.10-17.20	<b>Субъективный взгляд женщин на work-life balance в координатах дистанционной занятости / Subjective view of women on work-life balance in the coordinates of telework</b> Тонких Наталья Владимировна, и.о. зав. кафедры экономики труда и управления персоналом, к.э.н., доцент, УрГЭУ, Екатеринбург (грант РФФИ 19-010-00705 Разработка инструментария оценки влияния социального загрязнения трудовых отношений на благополучие работников в условиях цифровизации экономики)

**Свободная дискуссия (17.20 – 18.00)**

**СЕКЦИЯ 2. СОЦИО-КУЛЬТУРНЫЕ, ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ВИРТУАЛИЗАЦИИ ВОСПРОИЗВОДСТВА И УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ**

**Управление компетенциями в региональной экономической политике стран ОЭСР и ЕС**

Коковихин Александр Юрьевич, Директор института менеджмента и информационных технологий, к.э.н., профессор (грант РФФИ 19-110-50354 «Управление компетенциями в региональной экономической политике стран ОЭСР и ЕС».)

**Управление человеческими ресурсами в условиях коронавируса и его последствий**

Долженко Руслан Алексеевич, директор Уральского института управления РАНХиГС, д.э.н., профессор, Екатеринбург (грант РФФИ 19-010-00785«Перспективы использования цифровых технологий распределенных реестров и умных контрактов в системе социально-трудовых отношений»)

**Особенности управления развитием персонала в цифровую эпоху**

Аржанухин Сергей Владимирович, д.ф.н., профессор кафедры управления персоналом Уральского института управления РАНХиГС, Екатеринбург

**Работа через Интернет платформы: свобода или новая форма рабства?**

Чудиновских Марина Вячеславовна, к.ю.н., доцент кафедры экономики труда и управления персоналом, УрГЭУ, Екатеринбург (грант РФФИ 19-010-00705 «Разработка инструментария оценки влияния социального загрязнения трудовых отношений на благополучие работников в условиях цифровизации экономики»)

**Методологические подходы к исследованию профессиональных экспертных сообществ**

Долженко Светлана Борисовна, к.э.н., доцент кафедры экономики труда и управления персоналом, УрГЭУ, Екатеринбург, президент СРОО "Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами" (грант РФФИ19-010-00933«Социально-экономические основания развития и институционализации профессиональных экспертных сообществ»)

<p><b>Прекаризационная и мотивационная составляющая занятости научно-педагогических работников</b>  Камарова Татьяна Александровна, старший преподаватель кафедры экономики труда и управления персоналом, УрГЭУ, Екатеринбург  (грант РФФИ № 19-010-00900 «Влияние прекаризации занятости научно-педагогических работников на кадровый потенциал региональных вузов»)</p>
<p><b>Глобальные экономические и социальные риски Индустрии 4.0.: перспективы и направления исследований</b>  Коропец Ольга Анатольевна, к. псих. н., доцент кафедры управления персоналом и психологии, Уральский Федеральный университет, Екатеринбург  (грант РФФИ 20-010-00952 «Разработка методики оценки влияния глобальных экономических и социальных рисков "Индустрии 4.0" на психологическую безопасность и социально-психологическое благополучие работников»)</p>
<p><b>Возможности hr-аналитики в эпоху цифровизации</b>  Лагутина Евгения Евгеньевна, к.э.н., доцент кафедры экономики труда и управления персоналом, УрГЭУ, Екатеринбург</p>
<p><b>Есть ли географическая рента в оплате труда преподавателей российских вузов?</b>  Лобова Светлана Владиславьевна, д.э.н, профессор, заведующий кафедрой управления персоналом и социально-экономических отношений Алтайского государственного университета, Барнаул</p>
<p><b>Социокультурные факторы эффективного социального взаимодействия в электронной образовательной среде</b>  Маркова Татьяна Леонидовна, к.соц. наук, доцент кафедры делового иностранного языка, УрГЭУ, Екатеринбург</p>
<p><b>Особенности подготовки кадров для цифровой экономики в Республике Беларусь</b>  Палиева Татьяна Владиславовна, проректор по научной работе Мозырского государственного педагогической университета, Республика Беларусь</p>
<p><b>Влияние прекаризации занятости на портрет научно-педагогического работника</b>  Патутина Светлана Юрьевна, ст. преподаватель кафедры экономики труда и управления персоналом, УрГЭУ, Екатеринбург  (грант РФФИ № 19-010-00900, «Влияние прекаризации занятости научно-педагогических работников на кадровый потенциал региональных вузов»)</p>
<p><b>Основные методы оценки компетенций через результаты трудовой деятельности молодых специалистов в условиях рисков и неопределенности</b>  Панченко Александр Юрьевич, к.э.н., доцент кафедры экономики труда и управления персоналом, УрГЭУ, Екатеринбург  (грант МК19-29-07435 Теоретико-методологические аспекты формирования надпрофессиональных компетенций студентов высших учебных заведений)</p>
<p><b>Формирование надпрофессиональных компетенций будущих специалистов как перспективное направление научного исследования</b>  Пеша Анастасия Владимировна, к.э.н., доцент кафедры экономики труда и управления персоналом, УрГЭУ, Екатеринбург  (грант МК19-29-07435 Теоретико-методологические аспекты формирования надпрофессиональных компетенций студентов высших учебных заведений)</p>
<p><b>Влияние глобальных социальных рисков на эффективность рынка труда</b>  Плутова Мария Игоревна, к.э.н., доцент кафедры экономики труда и управления персоналом, УрГЭУ, Екатеринбург</p>
<p><b>Психология межличностных отношений на дистанционной работе</b>  Свириденко Инна Николаевна, к. псих. наук, Екатеринбург</p>
<p><b>Уголовная ответственность за невыплату заработной платы</b>  Бахтеева Елена Ивановна, к.ю.н., доцент кафедры публичного права, УрГЭУ, Екатеринбург</p>
<p><b>Уголовно-правовая охрана безопасности труда</b>  Сошникова Ирина Владимировна, к.соц.н., доцент кафедры публичного права, УрГЭУ, Екатеринбург</p>

**Экономика социального загрязнения трудовой сферы/ Economics of social pollution in the labour sector**

Федорова Алена Эдуардовна, к.э.н., доцент, директор центра развития персонала, Уральский Федеральный университет, Екатеринбург, PhD, Sapienza University of Rome (грант РФФИ 19-010-00705 Разработка инструментария оценки влияния социального загрязнения трудовых отношений на благополучие работников в условиях цифровизации экономики)

**Мотивация межпоколений взаимопомощи**

Шарин Валерий Иванович, д.э.н., профессор кафедры экономики труда и управления персоналом, УрГЭУ, Екатеринбург